

# Veranderkracht



Je organisatie wil of moet veranderen. Maar heb je wel voldoende **'veranderkracht'** in huis om het beoogde effect daadwerkelijk te realiseren?

Het is de gewoonte om voorafgaand aan een verandertraject een **business case** op te stellen. Daarin worden onder meer kosten en baten, risico's en resources in kaart gebracht. Kortom alle meetbare factoren die bepalen of de verandering succesvol zal zijn.

Er zijn echter nog meer factoren die invloed hebben op de effectiviteit van een verandering voor mens en organisatie. Dit zijn de vijf kritieke veranderfactoren die te maken hebben met de **mens** van veranderen.

De actuele status van deze kritieke veranderfactoren noemen we ook wel de **veranderkracht** van de organisatie.

De vijf **kritieke veranderfactoren** zijn:

- **Leiderschap**
- **Vertrouwen**
- **Verandervermogen**
- **Veranderbereidheid**
- **Momentum**

Op basis van de status van de kritieke veranderfactoren, kun je een passende veranderstrategie en -aanpak uitstippelen.

Vraag je eens af

- Hoe veranderkrachtig is jouw organisatie?
- Op welke veranderfactoren zit je goed en op welke niet of minder?
- Hoe kun je dat verbeteren?



**Mieke Kreunen Advies**

Coaching, change management en advies  
[www.miekekreunenadvies.nl](http://www.miekekreunenadvies.nl)