

# Tribunegedrag



Bijna iedereen maakt zich er wel eens schuldig aan om op de spreekwoordelijke tribune te gaan zitten. Van een afstandje bekijken hoe een ander het doet, staat te worstelen, dreigt te falen. Of nee, toch niet! Door het oog van de naald gekropen...

Een mening hebben of oordelen is gemakkelijk als je op de tribune zit. Je kunt applaudisseren of afkraken wat je ziet en wijzen naar anderen die zich wel committeren of verantwoordelijkheid nemen.

Veilig. Niemand die jou wat doet!

Dan is veranderen letterlijk **VER** en alleen voor **ANDEREN**.

Je ziet dit tribunegedrag in veel in verandertrajecten. Niet altijd met opzet want soms weten mensen ook niet goed wat hun rol is, zijn ze onzeker, en nemen ze daarom plaats op de tribune.

En als je op de tribune zit, dan doe je niet mee.

Vraag je eens af:

- Hoe kom je erachter wat de oorzaak is van het tribunegedrag?
- Wat kun jij er vanuit jouw positie aan doen?
- Wat is nodig om tribunegedrag te voorkomen?
- Hoe kun je het veranderen?



**Mieke Kreunen Advies**

Coaching, change management en advies  
[www.miekekreunenadvies.nl](http://www.miekekreunenadvies.nl)