

# Een goed leider

helpt anderen het beste uit zichzelf te halen



© Mieke Kreunen

Overal waar mensen samenwerken, is behoefte aan **overzicht en afstemming**. Het is fijn als iemand ervoor zorgt dat alles wordt gedaan wat nodig is en er geen overbodige energie verloren gaat. Of als iemand signaleert welke afhankelijkheden en risico's er zijn in de eigen organisatie of daarbuiten.

Degene die zo'n rol vervult, verwerft **gezag** bij anderen. Hij of zij helpt anderen eenheid en richting en meer effectiviteit te realiseren. Dat gezag is niet ontleend aan een positie of een titel, maar aan de **betekenis** die iemand heeft voor het team, de afdeling of de organisatie.

Leiderschap is niet noodzakelijkerwijs hetzelfde als leiding geven. Leiderschap is niet gebonden aan een functie of een speciale bevoegdheid, maar aan gezag dat uitgeoefend en ervaren wordt.

**Een goed leider** helpt anderen het beste uit zichzelf te halen en legt de prioriteit bij de eigen medewerkers en niet bij zichzelf.

Om goed **leiderschap** te herkennen, kunnen de volgende vragen behulpzaam zijn.

- Hebben onze leiders een heldere visie?
- Durven ze keuzes te maken om te veranderen?
- Vertalen ze de visie in duidelijke activiteiten?
- Gaan ze voorop in veranderingen en nemen ze ons mee?
- Weten ze goed in te schatten welk tempo haalbaar is en kunnen ze ons motiveren?
- Helpen ze ons om knelpunten op te lossen?



**Mieke Kreunen Advies**

Coaching, change management en advies  
[www.miekekreunenadvies.nl](http://www.miekekreunenadvies.nl)